

	Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy SFB Group	G-FB 8.4.3-03c
		Seite 1 von 7
		Verfasser: R.Wessel
		Verteiler: EK / Lieferant

- ustalenia Kodeksu postępowania pomiędzy SFB Group a jej przedsiębiorstwami partnerskimi -

SFB Schwäbische Formdrehteile GmbH
Weiherweg 12-16
D-87727 Babenhausen

amo-tec GmbH
Memminger Straße 37
D-87746 Erkheim

Agromet Sp. z o.o.
Al. Wolności 5/7
PL-63-300 Ostrzeszów

SFB Polska Sp. z o.o.
ul. Rycerska 6, Rojów
PL-63-500 Ostrzeszów

SFB Hydraulics GmbH
Weiherweg 12-16
D-87727 Babenhausen

- zwana dalej SFB -

oraz

- zwany dalej Partnerzy biznesowi -

Perambuła

Nasza firma stawia sobie wymóg bycia nowoczesną firmą potrafiącą sprostać wyzwaniom w przyszłości, która dostarcza doskonałe usługi i jest zaangażowana w podstawowe wartości społeczeństwa. Nasza firma jest odpowiedzialna za tworzenie i utrzymywanie kultury korporacyjnej, w której jak najlepiej zachowane będą stosowne ustalenia ustawowe oraz przepisy jak również zasady etyczne.

Nasza firma zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka i norm społecznych. Wspólne zrozumienie etycznego i zrównoważonego zachowania jest tutaj ważnym wymogiem.

Kierujemy się dziesięcioma zasadami Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowej Karty Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy, Wytocznych ONZ dotyczących gospodarki i praw człowieka jak również Wytocznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Wymagania i zasady niniejszego Kodeksu postępowania stanowią integralną część zobowiązań umownych i współpracy między naszymi partnerami biznesowymi a SFB. Dlatego nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się do przestrzegania i wspierania następujących zasad niniejszego Kodeksu postępowania oraz do regularnego i odpowiedniego wymagania od swoich pracowników ich przestrzegania. Ponadto niniejsza treść ma również zastosowanie w pełnym zakresie także dla dostawców i innych osób trzecich zatrudnionych przez naszych partnerów biznesowych w celu realizacji ich umów z SFB. Partnerzy biznesowi muszą zatem zintegrować postanowienia odpowiadające treści niniejszego Kodeksu postępowania w swoich własnych dokumentach umownych. Oczekujemy, że dołożą wszelkich starań, aby zapewnić, żeby ich dostawcy i inne osoby trzecie byli odpowiednio zobowiązani.

Zasada legalności

SFB przestrzega zasady bezwzględnego przestrzegania prawa we wszystkich działaniach, umowach i innych transakcjach Grupy SFB i oczekuje tego samego od swoich partnerów biznesowych. Przestrzeganie zasady legalności obejmuje między innymi również zapłatę należnych podatków i cel, przestrzeganie prawa konkurencji i prawa antymonopolowego, ścisły zakaz korupcji i prania pieniędzy, przestrzeganie najnowocześniejszych rozwiązań, uzyskiwanie niezbędnych zezwoleń urzędowych, przestrzeganie prawa kontroli eksportu oraz przestrzeganie ustawowych praw osób trzecich, a także ustawowych uregulowań dotyczących ochrony norm społecznych i środowiskowych.

Zakaz pracy dla dzieci

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się zatrudniać wyłącznie pracowników, którzy osiągnęli wymagany minimalny wiek zgodnie z obowiązującym prawem krajowym. Nie tolerujemy pracy dzieci. W szczególności należy przestrzegać Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 138 dotyczącej najniższego wieku zatrudnienia i nr 182 dotyczącej eliminacji najgorszych form pracy dzieci.

Przestrzeganie praw człowieka

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych poszanowania i aktywnego wspierania uznanych międzynarodowo praw człowieka. Podstawą są zasady przewodnie ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka.

Zakaz pracy przymusowej

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych całkowitego odrzucenia wszelkich form pracy przymusowej, w tym handlu ludźmi, tortur i wszelkich form niewolnictwa lub pracy przymusowej. Muszą oni również szanować i przestrzegać zasady swobodnie wybranego zatrudnienia.

Przestrzeganie zasady równych szans

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi powstrzymają się od wszelkiej dyskryminacji ze względu na przykład na kolor skóry, pochodzenie etniczne, płeć, wiek, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność, orientację seksualną, przynależność religijną, ideologię lub działalność polityczną. Dotyczy to również molestowania seksualnego. Należy koniecznie przestrzegać Konwencji MOP.

Prawo do wolności zrzeszania się

Nasi partnerzy biznesowi muszą ściśle akceptować prawo pracowników do tworzenia związków zawodowych i rad zakładowych. Przynależność do związków zawodowych lub organów przedstawicielskich pracowników nie może stanowić podstawy nieuzasadnionej dyskryminacji. W szczególności zwracamy uwagę na przestrzeganie postanowień Konwencji MOP nr 98.

Prawo do uczciwych warunków pracy

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania prawa do uczciwych warunków pracy zgodnie z obowiązującymi konwencjami MOP. Obejmuje to w szczególności uczciwe wynagrodzenie i świadczenia socjalne, które przynajmniej spełniają krajowe i lokalne normy prawne, ustalenia lub umowy.

Należy przestrzegać przepisów prawnych dotyczących płacy minimalnej w poszczególnych krajach jak również obowiązujących przepisów dotyczących czasu pracy, przerw w pracy i urlopów.

Przestrzeganie przepisów BHP

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania odpowiednich norm krajowych dotyczących bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy. Nasi partnerzy biznesowi, którzy są również producentami, sprawdzą ponadto możliwość wdrożenia i dalszego rozwoju systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (OHS) zgodnie z normą ISO 45001 lub systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy odpowiedniego dla ich branży i zastosują środki w celu odpowiedniego wdrożenia celów OHSMS.

Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nasi partnerzy biznesowi zobowiązują się powstrzymać od angażowania lub używania prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, jeśli mogłoby to skutkować ryzykiem tortur lub okrutnego, niehumanitarnego lub poniżającego traktowania, uszkodzenia ciała lub życia lub naruszenia wolności zrzeszania się i koalicji.

Przestrzeganie zasad ochrony środowiska

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą w jak największym stopniu minimalizować zagrożenia dla ludzi i środowiska oraz odpowiednio chronić zasoby naturalne potrzebne do produkcji żywności. Procesy, zakłady i środki zakładowe naszych partnerów biznesowych są zgodne z obowiązującymi wymogami prawnymi i ochroną środowiska. Nasi partnerzy biznesowi, którzy są równocześnie producentami, sprawdzą możliwość wdrożenia i dalszego rozwoju systemu zarządzania środowiskowego (UMS) podobnego do ISO 14001 lub systemu zarządzania środowiskowego odpowiedniego dla ich branży. Ponadto partnerzy biznesowi są zobowiązani do wdrożenia środków w celu odpowiedniego wdrożenia celów ISO 14001.

Przestrzeganie zasad ochrony klimatu

Wymagamy od naszych partnerów biznesowych przestrzegania zasad ochrony klimatu, na przykład poprzez zwiększanie efektywności energetycznej lub wytwarzanie energii ze źródeł odnawialnych. Przy tym powinno się dbać o zapewnienie przejrzystości w zakresie emisji CO₂ i wyznaczać ambitne cele dot. redukcji CO₂.

Przestrzeganie jakości wody i powietrza

Prosimy naszych partnerów biznesowych o zrównoważone korzystanie z wody. Powinni oni minimalizować pobór wody, zwłaszcza na obszarach, na których występuje niedobór wody. Normy jakości ścieków muszą być określone i monitorowane w ramach i zgodnie z obowiązującymi wymogami ustawowymi i urzędowymi.

Nasi partnerzy biznesowi muszą, co najmniej, przestrzegać obowiązujące ustawowe wymogi prawne i wymogi władz lokalnych.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą minimalizować wpływ swojej działalności biznesowej na środowisko i oszczędnie korzystać z zasobów. Gdziekolwiek jest to możliwe będą ponownie wykorzystywać materiały. Podczas obchodzenia się z odpadami nasi partnerzy biznesowi stosują zasadę „zapobieganie zamiast recyklingu”. Nasi partnerzy biznesowi zawsze przestrzegają, co najmniej, odpowiednich przepisów prawnych i zaleceń urzędowych.

Zasięg i substancje budzące obawy (Reach und Substances of Concern)

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do przestrzegania zgodności materiałowej, tj. ustawowych zakazów dotyczących składników, ograniczeń i przepisów dotyczących deklaracji, takich jak CMR, REACH i ROHS, dotyczących zakazu i deklaracji składników. W szczególności należy przestrzegać zakazu wytwarzania produktów z dodatkiem rtęci, stosowania rtęci i związków rtęci w procesach produkcyjnych oraz przetwarzania odpadów rtęciowych zgodnie z Konwencją z Minamaty, zakazu produkcji i stosowania niektórych chemikaliów zdefiniowanych w Konwencji sztokholmskiej w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych oraz zakazu eksportu odpadów niebezpiecznych zgodnie z Konwencją bazylejską.

Unikanie konfliktu interesów

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą podejmować decyzje w oparciu o rzeczowe rozważania i nie będą działali w sposób niedozwolony pod wpływem osobistych interesów. Gdy tylko partner biznesowy dowie się o potencjalnym konflikcie interesów, jest zobowiązany do podjęcia wewnętrznych środków w celu rozwiązania tych konfliktów jak również do natychmiastowego poinformowania SFB.

Fairtrade

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi będą zachowywać się uczciwie w konkurencji. W szczególności nie wolno zawierać żadnych ustaleń, których celem jest zapobieganie, ograniczanie lub zafałszowanie konkurencji. Dominująca pozycja rynkowa nie może być wykonywana w sposób niezgodny z prawem.

Zakaz przekupstwa

Przestrzeganie obowiązujących przepisów antykorupcyjnych jest obowiązkowe dla naszych partnerów biznesowych. W szczególności musimy zapewnić, że pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele naszych klientów nie oferują, nie obiecują ani nie udzielają żadnych korzyści pracownikom SFB Group w celu uzyskania kontraktu lub innego preferencyjnego traktowania w transakcjach biznesowych. Zasady te mają również zastosowanie, jeśli nasi partnerzy biznesowi współpracują z innymi stronami trzecimi w związku z pracą dla SFB.

Ustawa o praniu pieniędzy

Nasi partnerzy biznesowi muszą również przestrzegać odpowiednich przepisów ustawowych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i należycie wypełniać swoje obowiązki sprawozdawcze.

Nasi partnerzy biznesowi muszą działać na rzecz zapobiegania bezpośredniemu lub pośredniemu finansowaniu grup zbrojnych.

Ochrona danych i bezpieczeństwo danych

Nasi partnerzy biznesowi są zobowiązani do zapewnienia prawa do samostanowienia informacyjnego, ochrony danych osobowych i bezpieczeństwa wszystkich informacji biznesowych i danych osobowych we wszystkich procesach biznesowych, zgodnie z ustawowymi wymogami RODO i obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych i bezpieczeństwa informacji.

Whistleblower (System informowania o nieprawidłowościach)

Każdy partner biznesowy – jego pracownicy lub osoby, których to dotyczy – jest zachęcany do zgłaszania możliwych podejrzeń i naruszeń niniejszego Kodeksu postępowania. Ma to na celu ograniczenie konsekwencji takich naruszeń i zapobieganie podobnym niewłaściwym zachowaniom w przyszłości. W tym celu partner biznesowy powinien utworzyć własny system informowania o nieprawidłowościach lub dołączyć do systemu branżowego. Zgłoszenia do SFB można składać pocztą elektroniczną, telefonicznie (patrz poniżej) lub za pośrednictwem centrum zgłaszania zgodnie z ustawą o ochronie osób informujących o nieprawidłowościach (HinSchG). Nasi partnerzy biznesowi informują swoich pracowników o możliwości zgłaszania wskazówek.

Kontrole

SFB zastrzega sobie prawo do odpowiedniego sprawdzania przestrzegania niniejszego Kodeksu postępowania. Partner biznesowy jest zobowiązany do aktywnego wspierania wszelkich niezbędnych kontroli. SFB będzie uzgadniać z partnerem biznesowym zakres, harmonogram i lokalizację. Partner biznesowy musi odpowiadać na zapytania i prośby o informacje w rozsądnym terminie i zgodnie z zaleconymi formalnościami w ramach obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Naruszenia, w szczególności dotyczące praw człowieka lub zobowiązań środowiskowych, muszą zostać natychmiast zakończone. Jeśli nie będzie to możliwe w przewidywalnej przyszłości, partner biznesowy musi natychmiast opracować i wdrożyć plan powstrzymania lub zminimalizowania naruszeń. Plan musi zawierać konkretny harmonogram. Podjęte środki muszą zostać udokumentowane i sprawdzone pod kątem ich skuteczności. Ponadto, jeśli podejrzewa się naruszenie, partner biznesowy musi natychmiast wyjaśnić możliwe naruszenia i poinformować SFB o podjętych środkach wyjaśniających.

 SOLUTIONS FOR FLUID TECHNOLOGY	Kodeks postępowania dla partnerów biznesowych firmy SFB Group	G-FB 8.4.3-03c
		Seite 7 von 7
		Verfasser: R.Wessel
		Verteiler: EK / Lieferant

Konsekwencje prawne

Naruszenie zobowiązań opisanych w niniejszym Kodeksie postępowania stanowi naruszenie umowy z SFB i istotne pogorszenie relacji biznesowej między SFB a partnerem biznesowym. Partner biznesowy musi poinformować SFB w rozsądnym terminie o wewnętrznych środkach firmy, które podjął w celu zapobiegania przyszłym naruszeniom. Jeśli partner biznesowy nie wypełni tych zobowiązań w rozsądnym terminie, nie podejmie odpowiednich środków naprawczych w rozsądnym terminie lub jeśli naruszenie jest tak poważne, że kontynuowanie relacji biznesowej stanie się nieuzasadnione dla SFB, SFB zastrzega sobie prawo, bez uszczerbku dla swoich innych praw, do rozwiązania stosunku umownego, którego to dotyczy, bez wypowiedzenia lub do wycofania się z umowy, której to dotyczy.

Miejsce, data

Partnerzy biznesowi

Miejsce, data

SFB Group